

副本

發文方式：郵寄

檔 號：

保存年限：

## 臺南市永康區公所 函

地址：71071臺南市永康區中山南路655號  
承辦人：李淑招  
電話：06-2010308#210  
傳真：06-2327879  
電子信箱：03261123@mail.tainan.gov.tw

受文者：本所人事室

發文日期：中華民國109年12月10日

發文字號：所人事字第1090837500號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

主旨：檢送本所109年性別平等工作小組第2次會議紀錄，請查照。

說明：本所109年性別平等工作小組第2次會議業於109年12月7日召開完畢，敬請各課室確依會議決議辦理相關事宜。

正本：本所民政課、本所社會課、本所工務課、本所經建課、本所人文課、本所行政課、本所會計室、本所政風室

副本：本所人事室

區長張睿民

## 臺南市永康區公所性別平等工作小組 109 年第 2 次會議紀錄

一、時間：109 年 12 月 7 日(星期一)下午 2 時

二、地點：本所 2 樓簡報室

三、主席：張區長睿民

記錄：李淑招

四、出席人員：如後附簽到表

五、主席致詞：略

六、來賓致詞：略

七、報告事項：(前次會議列管事項執行情形)

序號	案由	權責單位	執行情形	備註
1	本所 109 年度 性別 意識 培力 活動	人事室	<p>1. 職員總數 104 人，職員參訓 2 小時以上人數 104 人，職員參訓 2 小時以上人數比例 <b>100 %</b>。(男生 43 人佔 41.3%；女生 61 人佔 58.7%、主管 12 人佔 11.5%；非主管 92 人佔 88.5%)</p> <p>2. 性別平等業務相關人員 1 人，每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程人數 1 人比例 <b>100 %</b>。(女生 1 人佔 100%)</p> <p>3. 本所於 109 年 10 月 12 日辦理 CEDAW 公約與施行法之認知與實踐及案例解析實體課程，參加人數 <b>67 人</b>。(男生 22 人佔 32.8%；女生 45 人佔 67.2%、主管 8 人佔 11.9%；非主管 59 人佔 88.1%) <b>課程滿意度調查分析如下：</b></p> <p>(1) <b>主題：非常滿意 56(83.6%)、滿意 11(16.4%)、尚可 0(0%)、不滿意 0(0%)、非常不滿意 0(0%)</b></p> <p>(2) <b>講師：非常滿意 60(89.6%)、滿意 7(10.4%)、尚可 0(0%)、不滿意 0(0%)、非常不滿意 0(0%)</b></p> <p>(3) <b>內容：非常滿意 57(85.1%)、滿意 10(14.9%)、尚可 0(0%)、不滿意 0(0%)、非常不滿意 0(0%)</b></p> <p>(4) <b>授課：非常滿意 60(89.6%)、滿意 7(10.4%)、尚可 0(0%)、不滿意 0(0%)、非常不滿意 0(0%)</b></p> <p>(5) <b>有明確兼顧不同性別者的經驗：非常滿意 57(85.1%)、滿意 9(13.4%)、尚可 1(1.5%)、</b></p>	<p>1. 依據 109-112 年本所推動性別主流化實施計畫第陸點實施內容與措施</p> <p>一、賡續推動性別主流化各項工具 (一) 性別意識培力 1. <b>公務人員研習課程(1)</b> 參加對象：一般公務人員、性別平等相關人員、主管人員。(2)辦理時間：109 年 1 月至 112 年 12 月。(3)辦理內容：由本所人事室以<b>專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會</b>等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。……各機關(單位)每年至少辦</p>

		<p>不滿意 0 (0%)、非常不滿意 0 (0%)</p> <p>(6) 整體：非常滿意 55 (82.1%)、滿意 10 (14.9%)、尚可 2 (3.0%)、不滿意 0 (0%)、非常不滿意 0 (0%)</p> <p>4. 於 109 年 09 月 24 日辦理「大年初一回娘家」性別讀書會，參加人數 13 人。(男生 8 人佔 61.5%；女生 5 人佔 38.5%、主管 12 人佔 92.3%；非主管 1 人佔 7.7%)(導讀者為本所人事室主任鄭曉芸)</p> <p>5. 於 109 年 10 月 22 日辦理「平等與差異」性別讀書會，參加人數 13 人。(男生 8 人佔 61.5%；女生 5 人佔 38.5%、主管 12 人佔 92.3%；非主管 1 人佔 7.7%)(導讀者為本所人事室主任鄭曉芸)</p>	<p>理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。</p> <p>2. 本所辦理性別主流化或 CEDAW 實體課程時，請各課室依分配名額派訓並以計畫年度 109-112 年沒參加過的同仁優先。性質</p>
--	--	--	---

外聘邱委員美月建言：有關性別意識培力活動參加情形，除依男女性別、身分別作統計分析，亦得依其他跨性別者參加作為統計分析項目。並於統計分析完後有所策進作為以達參加者所需。

性平辦公室詹科員永誠發言：多數區公所以辦理 CEDAW 實體課程為主，該課程係為法律條文課程，與區公所平日服務民眾業務略有不同，建請多加辦理與其業務性質相關之課程，俾利同仁較易吸收及利用。

謝委員松益裁示：參酌性平辦公室詹課員之建議，加強辦理與業務相關及多元化課程。

2	編列本所 110 年性平預算	各課室	<p>1. 辦理父親節、母親節、重陽節等表揚活動經費 200,000 元 (人文課)。</p> <p>2. 辦理性別平等議題講座及宣導活動經費 72,000 元 (行政課 50,000 元、人文課 12,000 元、人事室 10,000 元)。</p> <p>3. 僱用人員代理員工育嬰留停期間費用 756,000 元。</p> <p>4. 圖書館親子故事屋設施改善費用 (人文課) 100,000 元。</p> <p>5. 人行道無障礙通行及路燈照明改善費用 (工務課) 250,000 元。</p>	<p>依據 109-112 年本所推動性別主流化實施計畫第陸點實施內容與措施一、廣續推動性別主流化各項工具 (二) 性別預算……，本所性別預算之編列須經過本所性別平等工作小組會議通過後提報至本府主計處彙整。</p> <p>2. 請各課室注意 110 年執行率。</p>
---	----------------	-----	---	--

外聘邱委員美月建言：永康區轄區範圍廣大，有些大專院校環境死角須加以檢視、增設探照燈，照明燈等設施以改善路燈照明問題及增加性別友善空間。

謝委員松益裁示：有關人行道無障礙通行及路燈光亮改善，請工務課確實勘查執行。本區各里里內照明設施若有損壞亦請里長隨時報修，以確保民眾安全無虞。

3	推展	各課	<p>1. 109 年上半年里長業務聯繫會報結合性平宣導：109 年 02 月 13 日撥放宣導影片向</p>	<p>依據 109-112 年本所推動性別主流化</p>
---	----	----	---	------------------------------

及落實性別平等相關方案計畫

室

- 與會人員宣導性別平等－發揮潛能篇，讓與會同仁了解性別平等，職場不分性別，參與人次 67 人。(男生 54 人佔 80.6%；女生 13 人佔 19.4%)
2. 109 年消防演練結合性平宣導：109 年 03 月 19 日撥放宣導影片向同仁宣導就業平等，職業不分性別，參與人次 80 人。(男生 25 人佔 31.2%；女生 55 人佔 68.8%)
  3. 口罩不分顏色性平宣導：109 年 04 月 15 日利用臉書)配合中央疫情指揮中心，向民眾宣導口罩不分顏色性別平等的觀念，參與人次 101 人。(男生 44 人佔 43.6%；女生 57 人佔 56.4%)
  4. 「永康慶端午，闖關「粽」大獎，包高中」性平宣導：藉由 109 年 06 月 13 日社教中心「永康慶端午，闖關「粽」大獎，包高中」活動場地，設攤向民眾宣導「就業無歧視 職場任我行」及「讓愛無礙 擁抱多元愛」的觀念，參與人次 150 人。(男生 70 人佔 46.7%；女生 80 人佔 53.3%)
  5. 「性別翻翻看」主題書展：109 年 7 月 15 日至 7 月 31 日於本所社教中心辦理，精選 23 本優良作品與大眾分享性別議題。希望民眾從中獲得性平新觀念，能從更宏觀多元角度面對性別議題，參與人次 300 人。(男生 150 人佔 50%；女生 150 人佔 50%)
  6. 109 年下半年里長業務聯繫會報結合性平宣導：109 年 9 月 9 日播放人口婚姻與家庭、就業經濟與福利、健康醫療與照顧、人身安全與司法、教育文化與媒體、環境與交通宣導影片，期望喚起民眾對性別平等議題之重視，參與人次 65 人。(男生 50 人佔 77.0%；女生 15 人佔 23.0%)
  7. 109 年臺灣女孩日暨 2020 臺南性平月活動：
    - (1) 電影賞析：109 年 10 月 8 日(四)於永康社教中心辦理性別電影賞析－「舞動人生」(Billy Elliot)，參與人次 10 人。(男生 4 人佔 40%；女生 6 人佔 60%) 活動訊息連結網址：  
<https://www.facebook.com/YongkangDistrictLibrary>

實施計畫第陸點實施內容與措施二、推展及落實性別平等相關方案計畫(一)參加對象：本所各課室。(二)辦理時間：109 年 1 月至 112 年 12 月。(三)辦理內容：包含去除性別刻板印象與偏見之宣導活動或政策措施、建構性別友善環境、提升女性經濟力、自製 CEDAW 教材。

			(2) 落實性別友善職場：109年10月16日 (五)於本所3樓，辦理性別友善職場「香草療愈手作」研習，養花種草不分性別，透過香草植物的視覺、嗅覺、觸覺及味覺接觸，有舒緩壓力、放鬆心情之效果，讓同仁身心靈都被療癒了，參與人次78人。 (男生19人佔24.4%；女生59人佔75.6%、主管13人佔16.7%；非主管人65佔83.3%)。	
--	--	--	--	--

外聘邱委員美月建言：貴轄區里長性別男多於女，CEDAW公約特別強調希望農漁業主管、總幹事及承辦人員等鼓勵女性多參與推動業務，共同參與活動，俾瞭解及分析因應性別所需問題之解決方法。

性平辦公室詹科員永誠發言：貴所辦理有關性別宣導之資料內容等，均值得表揚，惟呈報成果表照片建請加強遠景與近景同時呈現。

謝委員松益裁示：加強有關本所性別平等成果表照片遠景與近景同時呈現。

#### 八、討論事項：

案由：有關性別平等工作小組委員名單異動，請審議。

說明：

一、依據本所109-112年度推動性別主流化實施計畫辦理。

二、本所性別平等工作小組委員共15人，男生8人佔53.3%；女生7人佔46.7%，委員任一性別均符合不得少於三分之一之規定。另，本所主管12人皆為委員佔80%。

三、本所性別平等工作小組委員名單異動如下：

序號	新任			原任			生效日
	職稱	姓名	異動情形	職稱	姓名	異動情形	
1	社會課課長	趙婉蘭	109年9月1日由本所行政課課長平調社會課課長	社會課課長	陳萱瑜	109年9月1日由本所社會課課長平調行政課課長	109年9月1日
2	行政課課長	陳萱瑜	109年9月1日由本所社會課課長平調行政課課長	行政課課長	趙婉蘭	109年9月1日由本所行政課課長平調社會課課長	109年9月1日
3	工務課課長	黃國安	109年10月8日由七股區公所平調本所	工務課課長	吳宇停	109年9月7日退休	109年10月8日
4	社會課課員	戴秀玲	109年7月16日業務調整	社會課課員	許家瑜	109年7月16日業務調整	109年7月16日

決議：照案通過。

九、臨時動議：無

十、散會：109年12月7日下午3時

附件

## 臺南市永康區公所性別平等工作小組委員名單

編號	職稱	姓名	性別	身分別	備註
1	召集人	張睿民	男	本所區長	
2	副召集人	謝松益	男	本所副區長	
3	委員	陳必成	男	本所主任秘書	
4	委員	邱美月	女	外聘委員	臺灣家事專業調解教育學會理事長
5	委員	趙婉蘭	女	本所社會課課長	
6	委員	鄭曉芸	女	本所人事室主任	
7	委員	謝易達	男	本所會計室主任	
8	委員	洪肇寬	男	本所政風室主任	
9	委員	陳萱瑜	女	本所行政課課長	
10	委員	陳文楓	男	本所民政課課長	
11	委員	黃國安	男	本所工務課課長	
12	委員	鍾鳴達	男	本所經建課課長	
13	委員	王怡君	女	本所人文課課長	
14	委員	戴秀玲	女	本所社會課課員	
15	委員	李淑招	女	本所人事室課員	

備註：本所性別平等工作小組委員共 15 人，（男生 8 人佔 53.3%；女生 7 人佔 46.7%）委員任一性別均符合不得少於三分之一之規定。

臺南市永康區公所性別平等工作小組 109 年第 2 次會議簽到簿

時間：109 年 12 月 7 日下午 2 時

地點：本所 2 樓簡報室

職稱	姓名	性別	身分別	簽名	備註
召集人	張睿民	男	本所區長	張睿民	
副召集人	謝松益	男	本所副區長	謝松益	
委員	陳必成	男	本所主任秘書	陳必成	
委員	邱美月	女	外聘委員	邱美月	臺灣家事專業 調解教育學會 理事長
委員	趙婉蘭	女	本所社會課 課長	趙婉蘭	
委員	鄭曉芸	女	本所人事室 主任	鄭曉芸	
委員	謝易達	男	本所會計室 主任	謝易達	
委員	洪肇寬	男	本所政風室 主任	洪肇寬	
委員	陳萱瑜	女	本所行政課 課長	陳萱瑜	
委員	陳文楓	男	本所民政課 課長	陳文楓	
委員	黃國安	男	本所工務課 課長	黃國安	
委員	鍾鳴達	男	本所經建課 課長	鍾鳴達	
委員	王怡君	女	本所人文課 課長	王怡君	
委員	戴秀玲	女	本所社會課 課員		
委員	李淑招	女	本所人事室 課員	李淑招	

